



@arquiteturarh
INSPIRA



Semana Clube do Saber

Oitava edição

é o nosso cantinho para
compartilharmos experiências através
da apresentação de livros incríveis!

O Clube do Saber

É uma iniciativa voltada para o desenvolvimento e atualização dos profissionais, parceiros e convidados da Arquitetura RH. Nossos encontros também propiciam integração e expansão da consciência, por meio do diálogo e do compartilhamento das diferentes perspectivas dos participantes.

Momento em que não há certo ou errado, mas opiniões fundamentadas em teorias e diferentes experiências de vida.

16/06

Livro

An everyone's culture

*becoming a
deliberately
developmental
organization*

Por

Tiago Rodrigo



17/06

Livro

A arte de ser mestre de si mesmo para ser líder de pessoas

Por

Camila Paredes



18/06

Livro

Abundância: o futuro é melhor do que você imagina

Por

Elisabete Alves





Por **Tiago Rodrigo**
@@tr.trodrigo

Dia 01

Livro

An everyone's culture

Becoming a Deliberately Developmental Organization



An everyone's culture

Becoming a Deliberately
Developmental Organization

Harvard Business School

Aprendizagem em idade adulta
Desenvolvimento profissional


Lisa Lahey



Robert Kegan



A cultura que você cria
é sua
estratégia



Problemas

“2º trabalho”

Perda de recursos

Somente maiores talentos

Fora do contexto das organizações

Fracassam frente ao mundo VUCA



“A maior causa de
burnout

NÃO

é a sobrecarga de
trabalho

mas **SIM**

o excesso de
trabalho sem

experiência de
autodesenvolvimento

DDO

Deliberately Developmental Organization

Proposta

Para **todos**, não apenas talentos

Abertura para conversar sobre vulnerabilidades

Estratégia e cultura aplicadas no dia a dia

1 coisa só

- Desenvolvimento na idade adulta
- Estruturado no ambiente de trabalho
- Dar e receber feedback

Alinhadas ao
propósito
individual

DE
CRESCER

“Eu me levanto todo dia e tenho a clareza em que estou trabalhando – em mim mesmo.”



@arquiteturarh
INSPIRA



Por **Camila Paredes**
@paredes.psi

Dia 02

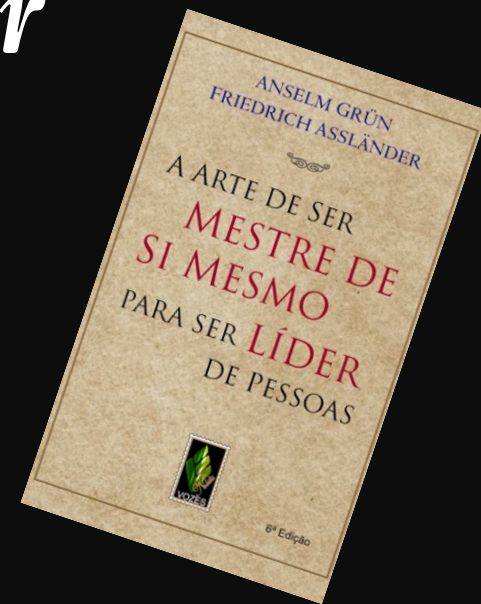
Livro

A arte de ser mestre de si mesmo para ser líder de pessoas




A arte de ser mestre de si mesmo para ser líder de pessoas

ANSEL GRÜN e FRIEDRICH ASSLÄNDER



Inspirar coragem para as pessoas se abrirem à dimensão religiosa (espiritual) do ser humano e levarem essa experiência para o trabalho.



Onde iremos encontrar a força e a orientação para conseguirmos entregar tudo o que é exigido de nós?

*Cada vez mais!
Cada vez maior!
Cada vez mais rápido!*

A liderança como tarefa espiritual

*A verdadeira espiritualidade se manifesta no dia a dia através do **AGIR AUTÊNTICO** marcado por valores, na aparência que manifesta a segurança interior e, sobretudo, na dedicação ao que aparece no dia-a-dia.*

*É através do meu **AGIR** que eu tenho a oportunidade de realizar os meus valores e – de me reconhecer através do que eu faço – encontrando o verdadeiro significado da minha obra*

Como é que se lidera?

*São os valores que geram
sentido e significado para o
fazer.*

1.1 – Liderar os outros

Mas como podemos desenvolver nas pessoas a vontade de fazer isso?

LÍDERES

precisam tomar providências para que o trabalho seja realizado.

LIDERAR

significa fazer com que os valores se tornem conscientes e exigir que eles sejam observados.

3 condições se comprovam importantes para liderança:

- 1. O estabelecimento de uma relação entre pessoas*
- 2. O estabelecimento de metas*
- 3. As pessoas gostam de saber que são observadas*

1.2 – Liderar a sí mesmo

A capacidade de autoliderar-se constitui condição básica para liderar os outros.

AUTOLIDERANÇA

inclui a maneira de lidar com o próprio desenvolvimento emocional, social e espiritual.

CAPACIDADE

para perceber e aceitar aquilo que nos influencia para termos a possibilidade de decidir por que e por quem nos deixaremos influenciar.

Conduzir a si mesmo começa por impor metas a si próprio

Conduzir com valores

Para o bom êxito da liderança muito mais importante do que “ter” determinadas capacidades é a disposição para desenvolver a própria personalidade.

Liderança pressupõe disposição para aprender, e com ela, admitir que se é imperfeito.

- *Valor é fonte de força*
- *Confere força interior e poder às pessoas.*
- *São fontes de onde podemos nos abastecer.*
- *Valor atribui dignidade intocável porque sem valor a pessoa sente-se desvalorizada e para suprir esse vazio tentam adquirir através de outras pessoas e de altos rendimentos.*



@arquiteturarh
INSPIRA



Por **Elisabete Alves**
@betealves

Dia 03

Livro

Abundância



ABUNDÂNCIA

A palavra abundância provém do latim **abundantia** e refere-se a uma grande quantidade de algo. O termo pode ser usado como sinónimo de prosperidade, riqueza ou bem-estar.

Significa proporcionar a todos uma vida de **possibilidades** – requer ter **necessidades básicas** **satisfeitas** e mais: um mundo onde os dias de todos sejam gastos com **sonhos** e **realizações** e não em luta pela **sobrevivência**.



Capacita os líderes para um olhar atento ao futuro e para a relevância da tecnologia, sem perder de vista, o vínculo com as questões emocionais. Integração de diferentes conhecimentos com iniciativas voltadas a inovação.

Yure Van Geest, autor do livro: *Organizações Exponenciais*

- Examinar fatos objetivos, a ciência e a engenharia, as tendências sociais e as forças econômicas que estão transformando o mundo;
- O progresso continua em meio a grandes obstáculos e a épocas ruins;
- A qualidade de vida melhorou muito no último século;
 - A escassez é contextual;
 - A tecnologia é um mecanismo liberador de recursos;
- Do ponto de vista da tecnologia poucas coisas são escassas, eles são inacessíveis.

NECESSIDADES HUMANAS

OPL

SUP

MEI

INF

MASLOW

status

social

segurança

fisiológico

DANIEL KAHNEMAN

O que impede muito de nós
acreditarmos na abundância?

Entender como cérebro moldam crenças
e como crenças moldam a realidade.

OBSTÁCULOS

1. otimismo versus arquitetura de filtragem do cérebro;

2. boas notícias são abafadas...

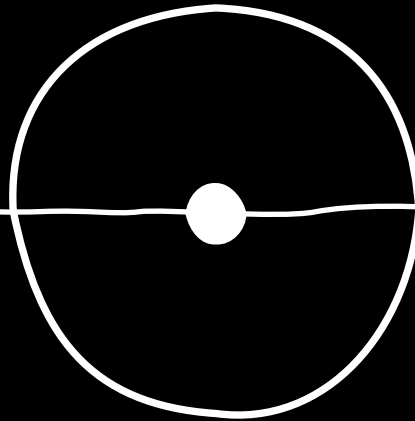
3. instintos de sobrevivência “o fosso onde estamos é fundo demais para conseguirmos sair”, e limitam nosso desejo de sair deste fosso.

construindo a base da pirâmide...

cooperação

água

alimentos



inovação
do it yourself

tecnofilantrópica

transformação
tec
+ pobres

forças da abundância...

motivadores para inovação

medo

curiosidade

desejo de dar sentido

desejo de criar riqueza

“A verdadeira promessa da abundância é criação de um mundo de possibilidades: um mundo onde todos passem seus dias sonhando e realizando , não lutando pela sobrevivência”

satisfação emocional frente renda da pessoa

O que nos move é colocar nossos *talentos*, *habilidades*, *insights* e *experiências* para o mundo.

A MELHOR FORMA DE PREVER O FUTURO É A PRÓPRIA PESSOA CRIÁ-LO.

@betealves

Somos Arquitetura RH

Somos uma consultoria de desenvolvimento humano com o propósito de conectar as pessoas à sua essência, ajudando-as a fluir, a partir do despertar da consciência de seus potenciais, na direção de seus objetivos. Intencionamos que todos possam desfrutar de leveza na convivência consigo mesmo e com os outros, por meio da conexão profunda com a abundância dentro de si e do contexto.

Nosso Expertise

A Arquitetura RH presta serviços que vão além da consultoria: somos parceiros de negócio de nossos clientes. Assim, acompanhamos toda a jornada dos programas customizados, desde seu desenho (realizado em colaboração com as equipes executivas, estratégicas, operacionais), passando pela implantação, até o acompanhamento pós-entrega.

Estamos há mais de 10 anos no mercado, tendo trabalhado todos os processos de e subsistemas da área de Gente & Gestão, além de programas de desenvolvimento individual em clientes de variados portes e segmentos de mercado. Algumas de nossas ações mais recentes:

Saiba mais sobre o nosso trabalho em [@arquiterurarh](#)